

**Voghera, Aprile 2024**

**“am-ABIL-Mente al lavoro”**

**Cooperativa Sociale 381**

### **Disability manager - una figura nuova di regia e mediazione nel mondo delle imprese**

Grazie a un importante finanziamento di Fondazione Cariplo, il Centro Servizi Formazione e i suoi partner intendono dare vita, su tutto il territorio della provincia di Pavia, a un cambiamento di prospettiva nella gestione dell’inserimento lavorativo delle persone con disabilità. L’iniziativa fa tesoro dell'esperienza di anni di impegno nell’ambito della disabilità.

Nell’ambito del progetto “AM-ABIL-Mente al Lavoro”, la cooperativa sociale 381, partner di progetto, ha istituito presso Hub Voghera in piazzetta Garibaldi 9 il servizio del Disability Manager.

Sara Fasani e Gianluca Rosina grazie al titolo conseguito saranno a disposizione, previo appuntamento, per fornire servizio di consulenza che mira a favorire l’avviamento mirato e l’inclusione socio lavorativa tra lavoratori con disabilità e le aziende del territorio.

*“L’inserimento lavorativo e la dignità professionale delle persone con disabilità continua a essere un tema di grande attualità, che tocca in modo diverso numerose persone in provincia di Pavia. L’Organizzazione Internazionale del Lavoro<sup>1</sup> riferisce che in Italia, nel 2021, solo il 12 per cento di coloro che hanno una limitazione grave e il 28,9 per cento di coloro che hanno una limitazione non grave risultano occupati.” (riferisce...)*

In questo contesto, il progetto “am-ABIL-MENTE al lavoro” grazie alle figure dei Disability manager intendono migliorare il processo di inserimento lavorativo delle persone con disabilità, in particolare rafforzando la relazione tra il sistema pubblico e quello privato, superando le difficoltà di collaborazione ancora presenti e favorendo le sinergie.

---

<sup>1</sup> Maria Giovannone, *L’inclusione lavorativa delle persone con disabilità in Italia* Roma, Organizzazione Internazionale del Lavoro, 2022.



Il Diversity

Management, nato negli Stati Uniti negli

anni '60 e diffusi poi in Europa negli anni '90, promuove l'integrazione e la valorizzazione delle diversità sul luogo di lavoro. In particolare, le aziende che adottano questa filosofia considerano la diversità come un'opportunità strategica per migliorare la produttività e l'innovazione. Il Disability Manager è una figura specializzata all'interno del Diversity Management, focalizzata sull'inclusione delle persone con disabilità. La sua principale responsabilità è progettare e attuare politiche e procedure che facilitino l'accesso al lavoro per le persone con disabilità. Operando secondo i principi di equità, il Disability Manager si impegna a mettere tutti i lavoratori nelle stesse condizioni per svolgere al meglio il loro lavoro.

Per ulteriori informazioni o appuntamento visitare sito: [hubvoghera.com](http://hubvoghera.com) o [cooperativasociali381.it](http://cooperativasociali381.it)

*Fondazione Cariplo sostiene progetti di utilità sociale legati ad arte e cultura, ambiente, servizi alla persona e ricerca scientifica in Lombardia e nelle province di Novara e del Verbano Cusio Ossola. Dal 1991 promuove la vita delle comunità, sostenendo i soggetti non profit che operano sul territorio e che sono più vicini ai bisogni delle persone. Le distanze all'interno delle nostre comunità stanno aumentando, rendendole più frammentate e fragili: oggi più che mai invece c'è bisogno di accorciare queste distanze per avere comunità forti e inclusive, per sostenere la vita delle persone e per avere istituzioni robuste, in grado di contemperare le diverse esigenze e orientare le risorse e le scelte verso un futuro migliore per tutti e in cui tutti possano riconoscersi. In questi 30 anni di vita, Fondazione Cariplo ha reso possibile la realizzazione di 35.600 progetti donando al territorio oltre 3,6 miliardi di euro.*

Ulteriori informazioni sul sito [www.fondazionecariplo.it](http://www.fondazionecariplo.it)